



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА КОМИТЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ
Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение здравоохранения
«Детский туберкулёзный санаторий «Жемчужина»

ПРИКАЗ

« 20 » июни 2018 г

№ 48

«О мерах по предупреждению и противодействию
коррупции в СПб ГКУЗ «Детский туберкулёзный
санаторий «Жемчужина»

В целях реализации Постановления Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017
№1185 «О плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на
2018-2022 годы»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать Комиссию по противодействию коррупции Санкт-Петербургского
государственного казенного учреждения здравоохранения «Детский туберкулёзный санаторий
«Жемчужина» (далее – Комиссия) в составе:

Председатель Комиссии:

Власенко Г.П. – главный врач;

Заместители председателя Комиссии:

Белова М.Н. – заместитель главного врача по медицинской части;

Симонова Н.В. – главный бухгалтер;

Секретарь Комиссии:

Шевелева Р.А. – врач-статистик.

Члены Комиссии:

Черных И.В. – заместитель главного врача по АХЧ;

Вечерская Т.А. – заместитель главного врача по экономике;

Визе И.Е. – начальник отдела кадров.

2. Утвердить:

2.1. Положение о Комиссии (Приложение № 1);

2.2. План реализации антикоррупционных мероприятий в Учреждении (Приложение № 2);

3. Утвердить:

3.1. Положение о конфликте интересов работников Учреждения в ходе выполнения ими
трудовых обязанностей (Приложение № 3);

3.2. Порядок уведомления руководителя Учреждения о фактах обращения в целях
склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений (Приложение № 4).

4. Назначить ответственных за противодействие коррупции:

Матвеева Ю.Н. – начальника инженерно-технического отдела;

Парамохину Т.М. – старшую медицинскую сестру;

Борисову Т.М. – заведующую педагогической частью.

5. Определить ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах
интересов начальника отдела кадров Визе И.Е.

6. Начальнику отдела кадров Визе И.Е. внести в трудовые договоры:

6.1. Всех сотрудников общие обязанности по предупреждению и противодействию
коррупции следующего содержания:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство организации, ответственного за противодействие коррупции о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- сообщить ответственному лицу организации о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.2. Ответственным за противодействие коррупции специальные обязанности следующего содержания:

- разработка и представление на утверждение руководителю проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения сотрудников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

7. Утвердить план обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования по вопросам противодействия коррупции (Приложение № 3)

8. Считать утратившим силу приказ СПб ГКУЗ «Детский туберкулезный санаторий «Жемчужина» от 22.06.2015 г. № 42 «Об антикоррупционной политике учреждения».

9. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Г.П. Власенко